

AVICENNA EXCELLENCE PROGRAM 2024

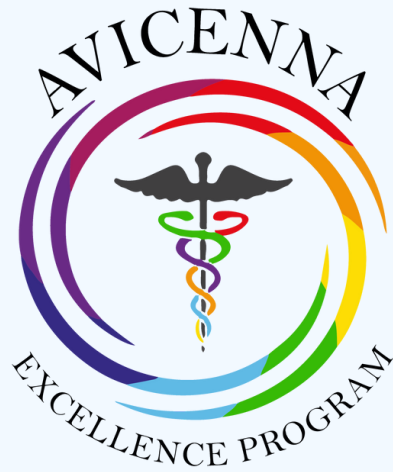


9 FEBRUARI T/M 29 MEI 2024
SAMEN VOORUIT

INHOUDSOPGAVE



5	Voorwoord
7	Bestuur
8	Coaches
9	Pogramma
11	Samen vooruit
12	Deel 1 - Informeren & definiëren
16	Deel 2 - Innoveren & creëren
22	Deel 3 - Concretiseren
27	Deel 4 - Implementeren & evalueren
33	Locaties
34	Partners



"There are no
incurable diseases -
only the lack of will.

There are no
worthless herbs - only
the lack of
knowledge."

- SINA AVICENNA



VOORWOORD



Beste deelnemer,

Voor je ligt het programmaboekje van het Avicenna Excellence Program 2024. Wij willen je namens het gehele bestuur van harte welkom heten bij het programma dit jaar! Op basis van jouw aanmelding heb je ons overtuigd van je motivatie en interesse om meer te leren over innovatie in de gezondheidszorg. Wij geloven erin dat jij in teamverband een creatieve oplossing kunt bedenken voor een van de vele belangrijke knelpunten in de huidige Nederlandse zorg.

In 2015 constateerden Amir-Hosseen Sadeghi (destijds arts in opleiding) en Milad Tannazi (destijds student Farmacie) uit eigen ervaring dat de samenwerking tussen verschillende faculteiten niet vloeiend verliep. Ook zagen zij een gebrek aan interprofessionele, industriële en innovatieve aspecten van de zorg. Aangezien samenwerking in de zorg essentieel is voor optimale patiëntenzorg, motiveerde dit hen om een nieuw concept uit te werken: het Avicenna Excellence Program. Professionals uit verschillende velden van de zorgsector, industrie, overheid en academie kunnen er samen voor zorgen dat de patiënt centraal staat en de best beschikbare zorg krijgt. Helaas vindt deze samenwerking momenteel nog (te) weinig plaats en zijn vele partijen nog niet actief bezig met een interdisciplinaire aanpak. Om banden te creëren tussen de verschillende werkvelden is het belangrijk dat professionals en masterstudenten al vroeg in hun carrière in aanraking komen met interdisciplinaire samenwerking. Het Avicenna Excellence Program, gericht op interdisciplinaire samenwerking en innovatie in de gezondheidszorg, hoopt hier dan ook een belangrijke bijdrage aan te kunnen leveren.

Het programma dankt haar naam aan één van de belangrijkste multidisciplinair denkers en schrijvers van de vroege middeleeuwen, genaamd Sina Avicenna (980 – 1037). Avicenna staat bekend om zijn werk binnen de geneeskunde met een sterk multidisciplinair karakter. Dit maakt Avicenna uiteraard het perfecte boegbeeld en inspiratiebron voor het Avicenna Excellence Program.

In dit programmaboekje vind je een overzicht van het programma met daarbij informatie over alle thema-avonden en sprekers. Het programma is opgedeeld in vier fasen. We starten met de fase waarin kennis maken met het Nederlandse zorgstelsel en het definiëren een probleem centraal staan. In de fase daarna gaan de teams aan de slag met het bedenken van een innovatie om het gedefinieerde probleem op te lossen. Wanneer er een oplossingsrichting is gevonden, gaan we de concretiseringsfase in. Hierin focussen de teams zich op het concreet maken en uitwerken van hun innovatie. In de daarop volgende fase wordt er gewerkt aan een plan om de innovatie succesvol te implementeren.

Gedurende het gehele programma ondersteunen de geplande thema-avonden en workshops de fase waarin de groepen zich op dat moment bevinden. Vele interessante sprekers zullen een lezing geven waarbij zij niet alleen hun eigen visie en ervaring delen, maar ook met de deelnemers in gesprek willen gaan over de uit te werken innovaties. Ten tijde van het eindevent zijn alle deelnemers helemaal klaargestoomd om vanuit ieder team de bedachte innovatie te presenteren en te strijden om de titel 'Avicenna Best Healthcare Innovation 2024'. De winnaar gaat er ook nog eens vandoor met een mooi geldbedrag om te besteden aan hun innovatie! Wij hopen door gemotiveerde studenten, promovendi en Young Professionals bij elkaar te brengen, een professionele sfeer te creëren waarbinnen diverse individuen met elkaar samenwerken, van elkaar leren, nieuwe inzichten opdoen via de sprekers en innoveren binnen verschillende zorg gerelateerde thema's. Op die manier hopen wij de kwaliteit van samenwerking in de gezondheidszorg naar een hoger niveau te tillen.

We kijken er naar uit om de uitdaging met jullie aan te gaan en het programma met jullie te beleven!

Met vriendelijke groet,

Bestuur AEP 2024

BESTUUR 2024



**Roos
Kolthof**

Voorzitter
Master Technische
Geneeskunde



**Ruby
Egging**

Externe Relaties
Consultant bij Kinase



**Timo van
de Wouw**

Acquisitie
Technology consultant bij
Accenture



**Kim van
Weelden**

Promotie
Master Geneeskunde



**Maureen
Heijne
den Bak**

*Secretaris en
Penningmeester*
ANIOS Chirurgie

COACHES 2024

Ieder team wordt begeleid door een coach. De vijf geselecteerde coaches hebben ieder hun eigen expertise en blik op innovatie in de zorg. Zij helpen jullie met het uitwerken van jullie innovatie en zullen hun netwerk voor jullie inzetten als dit nodig is. Daarnaast wordt ieder team gekoppeld aan een bestuurslid als aanspreekpunt.



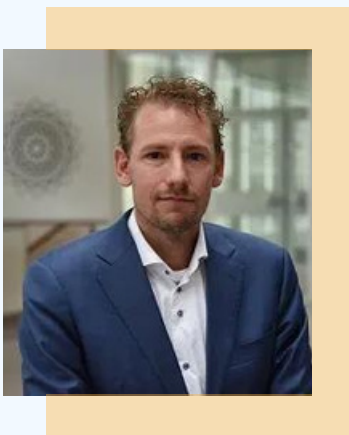
**Milad
Tannazi**

*Business Development bij
Leyden Labs*



**Amir
Hossein
Sadeghi**

*Cardiothoracaal chirurg /
Co-inventor PulmoVR*



**Ronald
Vollebregt**

*Real World Data manager
bij Amgen*



**Klaas Jan
Bolt**

*Eigenaar
Innovatievermogen*



**Gijs
Langkamp**

Projectleider bij Luckt B.V.



**Lies
Quataert**

Projectleider bij Luckt B.V.

PROGRAMMA 2024



DEEL 1

**Informeren &
definieren**

9 FEBRUARI

Kick-off

14 FEBRUARI

Het huidige zorgsysteem

21 FEBRUARI

Probleem definitie

23-25 FEBRUARI

Introductieweekend

28 FEBRUARI

Samen voorbij uitdagingen
in de zorg

DEEL 2

**Innoveren &
creëren**

6 MAART

Samen van innovatie naar
implementatie

13 MAART

Pitchtraining

20 MAART

Case study

27 MAART

Samen naar betaalbare
zorg

Concretiseren

DEEL 3

5 APRIL

Samen voor preventie

10 APRIL

Zorgtechnologie

17 APRIL

Samen naar een duurzaam
zorgsysteem

24 APRIL

Samen streven naar
toegankelijke zorg

Implementeren & evalueren

DEEL 4

1 MEI

Samen naar/voor passende
zorg

8 MEI

Samen naar nieuwe
perspectieven

15 MEI

Business plan

22 MEI

Keynote

29 MEI

Eindevent

SAMEN VOORUIT...



naar het zorgsysteem van de toekomst. In ons streven naar een veerkrachtig zorgsysteem voor de komende generaties, begint onze reis bij het huidige Nederlandse zorglandschap. Dit landschap met zijn uitdagingen vormt het vertrekpunt van onze reis in de negende editie van het Avicenna Excellence Program. Met het overkoepelende thema “Samen vooruit” zullen jullie je richten op het schetsen van een koers voor de toekomst van onze gezondheidszorg. Het Nederlandse zorgsysteem staat voor een reeks van uitdagingen van vergrijzing en een toenemende zorgvraag tot een behoefte aan efficiëntie, maar ook financiële druk. Tijdens het programma banen we ons een weg door deze uitdagingen en omarmen we innovaties, van gepersonaliseerde zorg tot digitale transformatie. Jullie zullen in teamsverband een uitdaging naar keuze onder de loep nemen, problemen analyseren en innovatieve oplossingen bedenken.

De negende editie van het Avicenna Excellence Program belooft een dynamische en verrijkende ervaring te worden, waarbij deelnemers niet alleen de complexiteit van het huidige zorglandschap begrijpen, maar ook actief betrokken zijn bij het vormgeven van de toekomst van de gezondheidszorg. Samen zullen we vooruitgaan, gedreven door een collectieve ambitie om een duurzaam, veerkrachtig en innovatief zorgsysteem te creëren dat de komende jaren zal standhouden.



DEEL 1 - INFORMEREN & DEFINIËREN

Gezien de multidisciplinariteit van het programma, hebben alle deelnemers verschillende achtergronden, ieder met eenzelfde passie: innovatie in de gezondheidszorg. Dit brengt veel verschillende perspectieven samen, wat interessante discussies kan opleveren en dit maakt het mogelijk om problemen in de zorg van verschillende kanten te belichten. Om met de juiste kennis aan de slag te gaan binnen de teams, en om alle deelnemers basiskennis over de zorg te bieden, wijden we één deel van de eerste fase van het programma aan 'Informeren'. In deze fase zal nadruk liggen het informeren van de deelnemers over het zorgsysteem in Nederland. Daarnaast zal het overkoepelende thema van het programma van dit jaar belicht worden: het samen vooruit. Ieder team gaat aan de slag met een huidige uitdaging binnen de Nederlandse zorg, waarvan de oplossing een stap moet zijn richting het toekomstige zorgsysteem. Het is in deze fase belangrijk dat jullie door het probleem vanuit verschillende hoeken te benaderen, goed begrijpen wat het probleem betekent. Binnen je team ga je in de fase 'Informeren en definiëren' zo veel mogelijk informatie verzamelen om je te oriënteren hoe het zorglandschap in Nederland eruit ziet en gaan jullie definiëren wat het aan jullie toegewezen probleem nu écht inhoudt. Zorg dat je het probleem helder formuleert en stevig afbakt zodat jullie in de volgende fase gericht aan de slag kunnen gaan met het vinden van een oplossing.

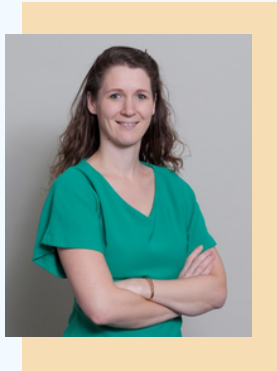
THEMA-AVOND 1

HET HUIDIGE ZORGSYSTEEM

14.02.24

Lisanne van Eersel is senior Zorg en welzijn bij De Argumentenfabriek. Ze begeleidt denkwerk over complexe vraagstukken in de zorg. Hiernaast is zij trainer en programmasecretaris voor het Platform Zó werkt de zorg en is co-auteur van het recent verschenen boek Zó werkt gegevens delen in de zorg. Platform Zó werkt de zorg is een samenwerking van twintig publieke en private partijen met als missie: de samenleving voorzien van heldere, overzichtelijke en neutrale feiten over de zorg. Dit doet het platform aan de hand van fraaie visualisaties en bondige teksten. Op woensdag 14 februari verzorgt Lisanne een masterclass over de organisatie van het Nederlandse zorgstelsel. Om de zorg te innoveren moet je eerst goed weten hoe de zorg nú geregeld is. Wat is de gedachte achter dit stelsel, wie speelt welke rol en welke wetten en geldstromen maken de zorg mogelijk? Lisanne studeerde Nederlands recht aan de Radboud Universiteit en in haar vorige baan stond zij zorgprofessionals bij in juridische geschillen.

Yoen van der Linden is Managing Consultant bij SeederDeBoer en vervult verschillende rollen in complexe verandertrajecten in de zorg. Vaak op het gebied van digitalisering en gegevensuitwisseling en altijd met het doel de zorg nóg beter te maken. Zo'n acht jaar geleden besloot Yoen haar witte jas aan de wilgen te hangen en op een andere manier bij te dragen aan het welzijn van patiënt en professional. Met haar ervaringen als arts in het ziekenhuis is het niet vreemd dat zij altijd oog heeft voor het primaire zorgproces. Daar moet de verandering impact maken. De zorg in Nederland is al goed, maar er blijft ruimte voor verbetering. Samen met haar collega's Marlou, Cato en Anouk zal Yoen jullie meenemen in waar SeederDeBoer de zorg verder helpt en welke vraagstukken zij daarin tegenkomen. We zullen op deze eerste vanuit verschillende perspectieven het zorglandschap in Nederland verder verkennen. Zo hopen we jullie een open blik mee te geven voor de rest van het programma!



**Yoen van
der
Linden**

Senior Consultant
Procesmanagement bij
SeederDeBoer



**Lisanne
van
Eersel**

Kaartenmaker Zorg &
Programmasecretaris
Platform Zó werkt de zorg

THEMA-AVOND 2

PROBLEEMDEFINITIE

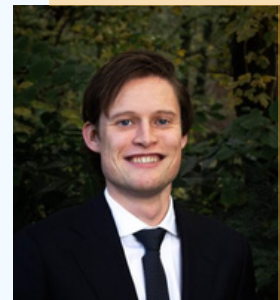
21.02.24

Gupta Strategists is een strategieconsultant gefocust op de gezondheidszorg. Sinds 2005 is Gupta uitgegroeid tot een bedrijf met 40 consultants in Nederland én het buitenland. Gupta bedient een breed spectrum aan klanten: van ziekenhuizen tot zorgverzekeraars en van investeerders tot de overheid. Wij helpen onze klanten om grip te krijgen op hun problemen en uitdagingen om te zetten in kansen. Elke opdracht is anders: de ene week begeleiden we een overnametraject, de andere helpen we klanten met het implementeren van een strategie. De gemene deler in ons werk is dat we complexe problemen oplossen. Cruciaal is daarbij de definitie van het probleem: alleen als die helder is, kunnen we het probleem gericht aanpakken. In de workshop neemt Gupta jullie mee in methodes die zij gebruiken voor het definiëren en structureren van een vraagstuk, zoals de piramidemethodiek.



**Nicky
Klaver**

Strategist bij Gupta
Strategists



**Vincent
van
Marrewijk**

Strategist bij Gupta
Strategists

INTRODUCTIEWEEKEND

23.02.24 - 25.02.24

Informeel samenkomen is ook een belangrijk onderdeel van het programma. Omdat we het belangrijk vinden dat de deelnemers elkaar goed leren kennen, organiseren we aan het eind van Fase I een inspiratie weekend. Tijdens dit weekend zul je in informele sfeer je teamgenoten en andere deelnemers van het programma leren kennen en krijgen jullie tijd om met jullie innovatie aan de slag te gaan. MedicalPHIT en Luckt zullen langskomen om jullie een workshop te geven.

MedicalPHIT is de expert op het gebied van data beschikbaarheid in de zorg. Hun expertteam draagt dagelijks bij aan interoperabiliteit binnen de zorg. Ze helpen opdrachtgevers bijvoorbeeld met het programmamanagement of de architectuur van de ICTomgeving. Ze werken pragmatisch en impactvol aan betere zorg door het SMART inzetten van IT. Zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau. Hun professionals bedenken graag slimme oplossingen om zorgprocessen te verbeteren. Zo pakken ze graag het management op van grote landelijke programma's. Ook bouwen ze mee aan systemen en applicaties waarmee zorgprofessionals en patiënten graag werken. Uiteraard op basis van internationale standaarden. De workshop zal worden gegeven door Jan Feenstra, senior consultant. In deze workshop zal hij jullie introduceren met het interoperabiliteitsmodel in de zorg waarna jullie zelf aan de slag mogen gaan met een concrete casus.

Karlijn van Rijen en Marit van de Kamp werken als projectleiders voor Luckt, een adviesbureau in innovatie voor zorg en welzijn. Hierbij focussen ze zich op hoe verandering in de zorg mogelijk gemaakt kan worden. Ze hebben beide een achtergrond in Industrieel Ontwerpen (in Eindhoven en Delft) en in Human-Technology Interaction, met expertise in het meenemen van de doelgroep en alle andere stakeholders bij het bedenken en implementeren van vernieuwing in de zorg. Bij Luckt werken ze samen met collega's met diverse achtergronden; van planologie tot verpleegkunde. Door deze expertises te combineren maken zij de nodige vernieuwing mogelijk met kennis van de sector (van ziekenhuizen tot jeugdzorg en van gemeentes tot GGZ).

Vernieuwing bedenken en doorvoeren is echter niet eenvoudig. Je hebt te maken met veel verschillende belangen en vaak is er weerstand omdat verandering ook betekent dat je nieuwe dingen moet leren. Karlijn en Marit nemen je tijdens de workshop mee in hoe je, samen met de doelgroep, kunt komen tot de nodige vernieuwing in de zorg en hoe je ideeën bedenkt die echt gaan landen in een organisatie.



**Jan
feenstra**

Senior Consultant
Healthcare IT bij
MedicalPHIT



**Marit van
de Kamp**

Projectleider Luckt



**Karlijn
van rijen**

Projectleider Luckt

DEEL 2 - INNOVEREN & CREËEREN



Nadat het probleem duidelijk gedefinieerd is, is het tijd om over te gaan naar het bedenken van oplossingen voor dit specifieke probleem. Dit begint in fase 2, namelijk het creëren van ideeën. In dit creatieve proces krijgt ieder individu de vrijheid en gelegenheid om zijn of haar oplossingen te benoemen. Tijdens deze fase is het belangrijk dat de teamleden met een open blik kijken en luisteren naar elkaar, waarin elk mogelijk idee benoemd kan worden. Brainstorm sessies zijn hiervoor zeer geschikt. Voorbeelden van methodes om te gebruiken zijn mind maps, storyboards, schetsen en analogieën. Er zijn echter nog veel meer mogelijke methodes om meer ideeën te genereren. Aan het einde van deze fase zal je als team de gegenereerde ideeën kunnen groeperen, zodat in de volgende fase een keuze gemaakt kan worden voor het beste idee. Dit idee zal dan verder uitgewerkt worden tot een concept.

THEMA-AVOND 3

SAMEN VOORBIJ

UITDAGINGEN

28.02.24

De gezondheidszorg zal de komende jaren een enorme transformatie doormaken. Dat wordt veroorzaakt door een veranderende en groeiende zorgvraag, kostenstijging, personeels tekorten en technologische innovaties. De noodzaak is er maar waarom gaat dat toch zo moeizaam? Dhr. de Jong is als commissaris en toezichthouder betrokken bij verschillende bedrijfs-, instellingen- en (sociaal-)maatschappelijke organisaties, waar onder het Jeroen Bosch Ziekenhuis. Hij heeft een technische achtergrond van de TU Delft en was tot 1 juli '21. president van Philips Nederland. Hij zal ingaan op verschillende aspecten van de transformatie.

Prof. Edward Nieuwenhuis is Hoogleraar Kindergeneeskunde in het Wilhelmina Kinderziekenhuis en Hoogleraar Biomedical and Life Sciences aan de University College Roosevelt te Utrecht. Prof. Nieuwenhuis studeerde geneeskunde aan de UvA en deed promotieonderzoek in het WKZ en aan de Harvard Medical School. Van 2005 tot 2009 werkte hij als kinderarts Maaglever-darmziekten in het Sophia Kinderziekenhuis in Rotterdam. Naast zijn werkzaamheden als arts heeft prof. Nieuwenhuis onderzoek gedaan naar IBD (inflammatoire darmziekten), genetica, stamcellen en mucosale immunologie, waarvoor hij verscheidene beurzen heeft gekregen. In 2009 werd hij aangesteld als professor en voorzitter van de divisie kinderen in het WKZ. Hij zal de deelnemers veel leren over de inrichting van de zorg in Nederland en hij zal spreken over verschillende relevante en actuele vraagstukken



Hans de Jong

Voormalig president
Philips Nederland



**Edward
nieuwenhuis**

Hoogleraar
Kindergeneeskunde en
Biomedical and Life
Sciences

THEMA-AVOND 4

SAMEN VAN INNOVATIE NAAR IMPLEMENTATIE

06.03.24

Dieuwertje is co-founder van LAYCO, een spin-off van de 'Surgery for All' afdeling van de TU Delft. Dieuwertje deed de master BioMechanical Design aan de TU Delft. tijdens haar master liep ze stage in een publiek ziekenhuis in Kenia bij de BioMedical Engineers. Hier raakte ze gepassioneerd over innovatieve, herbruikbare medische apparatuur. Samen met Thom Weustink richtte ze LAYCO op, met de missie om medische hulpmiddelen wereldwijd beter toegankelijk en duurzamer te maken. Dieuwertje leidt de R&D en productieafdeling van LAYCO, waar ze hoogwaardige en herbruikbare medische hulpmiddelen ontwikkelen. Het eerste product dat LAYCO ontwikkelt is een herbruikbare vacuüm extractor, dat gebruikt wordt bij problemen in de tweede fase van een bevalling om uitkomsten voor moeder en kind te verbeteren.

Menno Gravemaker is de oprichter van Momo Medical en genomineerd als zorgverslimmer. Hij is afgestuurd Elektrotechniek aan de TU delft. De situatie van zijn eigen oma in een verzorgingshuis in Zeeland zette Menno aan het denken over mogelijke oplossingen in de zorg. Uiteindelijk werd de Momo BedSense App uitgevonden. Deze app geeft de zorg inzicht en overzicht over alle bewoners op de afdeling van het verpleeghuis. De app is gekoppeld aan een bedsensor die onder het matras ligt. Deze innovatie bespaart zorgverleners veel tijd en geeft betrouwbare informatie over de bewoners. Hij zal ons meenemen met zijn tegenvallers als ondernemer, maar ook de leuke kanten hiervan.

We vertrouwen erop dat deze inspirerende innovaties nieuwe perspectieven hebben geboden om toe te passen in jullie eigen innovatie-inspanningen. Vanavond bieden we dan ook de gelegenheid om hands-on te gaan met jullie eigen innovatie. Vergeet niet bij vragen jullie coach of een van de bestuursleden te benaderen.



**Dieuwertje
Drexhage**

Co-founder Layco
Medical Devices



**Menno
Gravemaker**

CEO Momo Medical

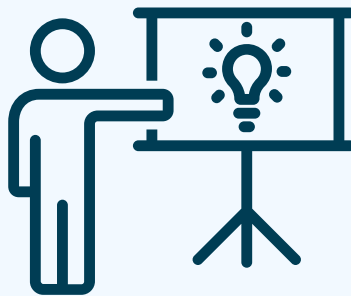
THEMA-AVOND 5

PITCHTRAINING

13.03.2024

Welkom bij de pitchtraining van AEP 2024! Dit is jouw kans om jullie innovatie te laten schitteren en anderen te inspireren met jullie visie. Tijdens deze training worden essentiële vaardigheden besproken om jullie ideeën krachtig en overtuigend te presenteren, zodat het maximale uit de innovatie wordt gehaald.

De training is ontworpen om het verhaal en het idee achter jullie innovatie effectief en met kracht te vertellen. De trainers helpen je met vragen indien je die hebt en staan klaar om jullie te begeleiden en klaar te stomen voor het eindevent. Met de juiste toon en passie zullen jullie de jury om verblazen!



THEMA-AVOND 6

CASE STUDY

20.03.24

Zorgprofessionals ondersteunen met de beste zorgICT. Dat is wat ChipSoft doet. Door software van Chipsoft kan iedereen in de zorg zich volledig richten op zijn belangrijkste taak. Met gebruiksvriendelijke oplossingen, ons elektronisch patiëntendossier (EPD) HiX en samenwerkingsplatform Zorgplatform, ondersteunen we zorgprofessionals bij elk denkbaar werkproces in de zorgketen. En die oplossingen perfectioneren en vernieuwen we iedere dag. Tijdens het Avicenna Excellence Program neemt ChipSoft je mee in de wereld van zorg-ICT. Onze collega vertelt je meer over het verloop van een EPD implementatie waar wij met zorgverleners aan werken. Vervolgens ga je aan de hand van een casus zelf met dit proces aan de slag. Naast dat jullie deze avond aan een case gaan werken, organiseert Chipsoft ook een diner bij hen op kantoor. Zorg dus dat je met een lege maag naar deze avond komt!

ChipSoft

THEMA-AVOND 7

SAMEN NAAR BETAALBARE ZORG

27.03.24

Wout Adema is een groot deel van zijn leven werkzaam in de zorg. Hij studeerde accountancy en informationmanagement op Nijenrode, volgde daar en op de Simon School in Rochester (NY) een MBA-opleiding en is ook opgeleid tot mediator. Hij begon zijn loopbaan bij KPMG, heeft vervolgens gewerkt in ziekenhuis St. Jansdal Harderwijk en St. Antonius Nieuwegein/Utrecht als respectievelijk voorzitter en lid RVB. Ook heeft hij enige jaren gewerkt bij Achmea als directeur zorginkoop. Op dit moment is hij werkzaam bij Zorgverzekeraars Nederland als directeur zorg, en vanuit die positie ook lid(en) voorzitter van het capaciteitsorgaan, wat de behoefte aan opleidingsplekken voor zorgverleners raamt. Ook is hij als toezichthouder betrokken bij Artsen zonder Grenzen en het Leger des Heils. Nederland heeft in alle opzichten een podium-positie als het gaat om de gezondheidszorg, maar de houdbaarheid staat sterk onder druk. Ons zorgstelsel is de afgelopen jaren zorgvuldig opgebouwd, zowel qua regelgeving alsook qua bekostiging. Het is op onderdelen ook best complex geworden. Wout Adema zal in zijn bijdrage proberen duidelijk te maken hoe de bekostiging en besturing van de zorg in Nederland zijn geregeld en tevens ingaan op de kansen en bedreigingen die we in dit verband onder ogen moeten zien. Er zal een verbinding worden gemaakt naar de afspraken die in de verschillende zorgakkoorden (WOZO, GALA, IZA) zijn gemaakt en op welke wijze daarin wordt omgegaan met het houdbaarheidsvraagstuk van de zorg. Uiteraard komen ook een aantal actuele zaken aan bod.

Robert van den Broek werkt als internist ouderengeneeskunde in het UMC Utrecht. Daarnaast bekleedt hij meerdere bestuursfuncties bij de Nederlandse Internisten Vereniging (NIV). Verder houdt hij zich bezig met het opleiden van nieuwe artsen en management van de afdeling. Hij is docent en trainer voor de Academie Medisch Specialisten en geeft daarnaast vol passie onderwijs aan studenten. Nadat Kim en Maureen ook onderwijs van hem hadden gehad waren ze zo enthousiast dat ze hem wel moesten vragen voor het Avicenna Programma. Hij zal zijn kennis, ervaring en blik op de zorg met ons delen.



**Robert van
den Broek**

Internist Ouderengeneeskunde
UMC Utrecht



**Wout
Adema**

Directeur Zorg bij
Zorgverzekeraars
Nederland

THEMA-AVOND 8

SAMEN VOOR PREVENTIE

05.04.2024

Karel Bos is huisarts, huisartsopleider, hoofdredacteur van het NTVL.nl (Nederlands Tijdschrift voor Leefstijlgeneskunde) en leefstijl arts te Amersfoort. Hij heeft meer dan 20 jaar ervaring met het toepassen van voeding- en leefstijladviezen in zijn eigen huisartsenpraktijk. Door de nadruk op preventie te leggen heeft hij meer voldoening van zijn werk en is hij minder druk dan 20 jaar geleden, ondanks dat zijn praktijk anderhalf keer zo groot is geworden. Sinds 4 jaar is hij actief betrokken bij de vereniging Arts en Leefstijl en geeft hij voordrachten voor o.a. studenten en huisartsen (in opleiding) over preventie en de "Blue Zone" Sardinië die hij bezocht heeft. Hij heeft in de loop der jaren de grote waarde van gezonde voeding en beweging ervaren voor zichzelf en in de huisartsenpraktijk. Zijn expertise zit onder andere in bevorderen van duurzame gedragsverandering bij alle leefstijl gerelateerde aandoeningen. De positieve invloed van lichaamsbeweging ondervindt hij aan den lijve. Hij is een ervaren marathonloper en doet sinds 15 jaar alle huisbezoeken op de fiets. Karel Bos vertelt ons op deze avond meer over hoe preventie de druk op de overbelaste gezondheidszorg kan verminderen.

Janka Hartsink-Kahlman is senior adviseur bij Zorginstituut Nederland. Met een achtergrond als jurist zet ze zich in voor preventie in de zorg. Hoe krijgen we dit verwerkt in de zorgverzekeringen van Nederland? Hoe bepalen we de kaders van wat nog onder preventieve zorg valt? Dit en nog veel meer zal zij gaan vertellen op deze thema avond. Daarnaast zal deze avond ook een borrel worden georganiseerd, dus blijf vooral even hangen! We zijn over de helft van het programma en iedereen is ondertussen hard bezig geweest. Dat verdient een drankje!



Karel Bos

Huisarts, huisartsopleider,
hoofdredacteur NTVL.nl
en leefstijlarts



**Janka
Hartsink -
Kahlman**

Senior adviseur bij
Zorginstituut Nederland



DEEL 3 - CONCRETISEREN

Het liefst lost de innovatie een probleem op voor een zo groot mogelijke populatie. Toch zullen de teams ook keuzes moeten maken. Zij gaan de voor- en nadelen van de uitgewerkte ideeën uit de vorige fase afwegen om uiteindelijk een keuze te maken. Oftewel, van alle ideeën uit de vorige fase moet er één oplossingsrichting gekozen worden om deze concreter uit te werken. Ook staan in deze fase de experts en coaches weer klaar voor de teams om te ondersteunen bij deze concretiseer slag, soms is het namelijk echt een geval van “kill your darlings”. Vragen zoals "welk idee heeft de grootste impact?", "wie heeft er baat bij de innovatie?", "welk idee is het meest haalbaar?" zijn vragen die voor verdieping kunnen zorgen. Vanuit die kennis en positie wordt een eerste versie van de oplossing gecreëerd. Voor sommigen zal dit echt al een concreet prototype betekenen, anderen kunnen juist een inhoudelijke verdieping uitwerken van de innovatie.

THEMA-AVOND 9

ZORGTECHNOLOGIE

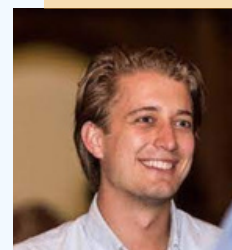
10.04.24

Furore Conclusion is een ICT-specialist. Als partner in informatisering zijn we betrokken bij de totale cyclus van informatiesystemen bij ziekenhuizen en zorginstellingen. Van de definitie tot de implementatie, en van support tot vervanging. Dat doen we op drie vlakken: het elektronisch patiëntendossier (EPD), Data en Software Engineering. Een unieke combinatie onder één dak, die jou alle ruimte biedt om de breedte van het ZorgICT vakgebied te ontdekken. Wil je alles over het elektronisch patiëntendossier leren? Of duik je liever in de wereld van dataverzameling en -uitwisseling? Bij ons is het allemaal mogelijk. Met het Young Professional Programma begeleiden we je vanaf de eerste stap in jouw carrière bij Furore Conclusion, zodat jij als consultant of specialist een vliegende start maakt.

Woensdag 10 april organiseren we een inspirerende sessie op het kantoor van Furore Conclusion in Amsterdam. Onze collega's zijn in de volle breedte van de ZorgICT actief en daarom geven we je graag een inkijkje bij zowel onze implementatie- als data-afdeling. Implementatieconsultants Dorinde en Naomi vertellen over hun werk bij verschillende ziekenhuizen. Data developers Foppe en Luud nemen je mee in hun wereld van dataverzameling, -uitwisseling en -toepassing in de zorg. Inloopsessies Naast het inhoudelijke programma kun je op **16, 23 en 30 april bij ons binnenlopen**. De consultants van Furore stellen hun kennis en expertise beschikbaar vanuit verschillende invalshoeken en helpen je bij de ontwikkeling van jouw product. Wil je sparren over een idee of concept, heb je vragen over een specifieke techniek of ben je op zoek naar de juiste richting voor het product? Schrijf je dan bij Avicenna in voor een van deze inloopsessies.

Stephan Romeijn is technisch geneeskundige en werkte tot voor kort als innovatiemanager op de afdeling Radiologie in het LUMC. Hij is dit jaar samen met Kicky van Leeuwen gestart met zijn eigen bedrijf: Romion Health. Samen werken zij aan het ontwikkelen van het platform HealthAIRegister.com (eerder bekend onder AlforRadiology.com) en vergroten ze de transparantie op de AI-markt in de gezondheidszorg. Daarnaast bieden ze advies om zorginstellingen, ziekenhuizen, overheden en anderen te ondersteunen bij hun klinische AI-strategie en implementatieprojecten. Hij zal vertellen over de kansen die AI toepassingen kunnen bieden voor de zorg en over de marktontwikkelingen binnen AI in medische beeldvorming.

furore
CONCLUSION



**Stephan
Romeijn**

Co-founder Romion
Health

THEMA-AVOND 10

SAMEN RICHTING DUURZAAMHEID

17.04.24

Hans-Peter Schilte heeft in de functies van programmamanager en programmadirecteur ruime ervaring met het implementeren van veranderingen binnen omvangrijke programma's, met name binnen het Erasmus MC. Zijn expertise strekt zich uit over diverse terreinen, waaronder de nieuwbouw, het Elektronisch Patiëntendossier (EPD) en het Laboratorium Informatiesysteem. Met een achtergrond als directeur van een middelgroot IT-bedrijf en een aanzienlijke periode als zorgmanager binnen het Erasmus MC, heeft Hans-Peter vier jaar geleden de rol van programmamanager op zich genomen binnen het ambitieuze programma "Een duurzaam Erasmus MC". Deze transitie vereist een innovatieve aanpak, die aanzienlijk verschilt van traditionele programma's. Bewustwording speelt hierbij een cruciale rol, evenals een geheel nieuwe mindset en handelswijze die afwijken van de gangbare praktijk. Tijdens de themabijeenkomst zal Hans-Peter zijn inzichten delen over de huidige stand van zaken met betrekking tot duurzaamheid in de zorg en uitgebreide ervaring en inzicht verschaffen in de complexe wereld van duurzame veranderingen binnen de zorgsector. Hierbij wordt dieper ingegaan op de uitdagingen, kansen en bedreigingen die zich voordoen. Belangrijk is ook de focus op direct toepasbare acties, waarbij deelnemers concrete handvatten krijgen om actief aan de slag te gaan met duurzame initiatieven binnen hun eigen organisaties.

Wessel Koopmans en Pien Gehrels zijn beide werkzaam bij Group Sustainability van Philips. In hun functie helpen zij ziekenhuizen met duurzaamheid vraagstukken. In hun werk focussen zij zich onder andere op het verminderen van waste, het optimaliseren van de supply chain, en het zuiniger omgaan met energie. Om de impact op het milieu weer te geven, werken ze vaak samen met collega's die expert zijn op het gebied van Life Cycle Assessments. Via deze assessment kan de CO2 footprint worden berekend. Tijdens de duurzaamheid avond zullen Pien en Wessel verder uitleg geven over hoe duurzaamheid kan worden toegepast in de gehele cycles van een product en hopen zij de deelnemers hiermee te inspireren om duurzame innovaties te ontwikkelen. Dit zal een interactieve sessie zijn waarin er ook ruimte is om samen met Pien en Wessel te sparren over hoe duurzaamheid toegepast kan worden in hun product/idee.



**Wessel
Koopmans**

Group Sustainability van
Philips



**Pien
Gehrels**

Group Sustainability van
Philips



**Hans
Peter
Schilte**

Raad van Bestuur &
Programmamanager 'een
duurzaam EMC'

THEMA-AVOND 11

SAMEN NAAR

TOEGANKELIJKE ZORG

24.04.24

Carla Vos is directeur van de Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen (VIG), de brancheorganisatie van innovatieve farmaceutische bedrijven in Nederland. Carla begon haar studie Gezondheidswetenschappen in Maastricht, gevolgd door een promotieonderzoek in Leiden op het gebied van kanker. Na haar promotie werkte ze ruim 20 jaar bij MSD in verschillende functies, waarvan 10 jaar als lid van het managementteam. Carla kijkt uit om namens de VIG te spreken tijdens de thema-avond van het Avicenna Excellence Program, dat dit jaar in het teken staat van 'Samen streven naar toegankelijke zorg voor iedereen'. Het kan niemand ontgaan zijn dat de zorg door toenemende vergrijzing, arbeidstekorten, en steeds meer technologische mogelijkheden onder druk staat. "De toegankelijkheid van zorg kan enkel worden gewaarborgd wanneer we nieuwe innovaties omarmen". Tijdens de thema-avond deelt Carla graag de inzichten die VIG heeft opgedaan, en gaat zij de dialoog aan over mogelijke oplossingen en welke rol geneesmiddelenbedrijven daarbij kunnen spelen.

Buithuis Advies is een dynamisch, kleinschalig advieskantoor met als thuisbasis Den Haag. De adviseurs hebben specifieke kennis en ervaring op het gebied van ziekenhuis ICT, financiële en administratieve processen in de zorg. We werken op basis van wederzijds vertrouwen, openheid en uitdagende doelen. Buithuis Advies heeft zich ontwikkeld aan de operationele kant van zorginstellingen. Hierdoor hebben we uitgebreide kennis van de praktijk binnen vrijwel alle lagen van de organisatie. Tijdens de thema avond beschikbaarheid van de zorg zullen de adviseurs van Buithuis jullie meenemen in de ervaringen die zij hebben opgedaan tijdens hun vele opdrachten binnen verschillende zorgorganisaties.

buiten
huis ADVIES



Carla Vos

Interim-directeur
Vereniging Innovatieve
Geneesmiddelen



DEEL 4 - IMPLEMENTEREN & EVALUEREN

Na de ontwerpfasen zal een innovatie geïmplementeerd moeten worden om succesvol te zijn. De zorg staat bekend als een sector waar verandering teweeg brengen moeilijk is. Waar begin je en hoe verkoop je jouw innovatie aan een externe partij. In deze fase zullen de deelnemers ingaan op wat er allemaal komt kijken, met wie je allemaal rekening moet houden en hoe je een product of innovatie nou verspreid binnen de zorgwereld.

THEMA-AVOND 12

SAMEN NAAR PASSNDE ZORG

01.05.24

Als mensen getroffen worden door ziekten verdienen zij de beste behandeling. Het is dankzij de ontwikkeling innovatieve geneesmiddelen en biosimilars mogelijk om een steeds beter behandelresultaat te behalen voor hen. Met onze expertise in biologische processen en kennis van de Nederlandse gezondheidszorg werkt Amgen samen met anderen aan oplossingen die niet alleen het leven van mensen met ernstige ziekten verbeteren, maar ook passende zorg mogelijk maken. Daarbij staat de kwaliteit van leven van de mens voor ons voorop. Tijdens de workshop van Amgen, waar we ook een introductie krijgen van het bedrijf, vertellen Joep Rijnierse, Vincent Wiersma & Ronald Vollebregt over hoe Amgen passende zorg en data inzet voor betere patiënten zorg.

AMGEN

THEMA-AVOND 13

SAMEN NAAR NIEUWE PERSPECTIEVEN

08.05.24

Pauline Terwijn is sinds 2016 voorzitter van de Raad van Bestuur van Pantein (Maasziekenhuis, Thuiszorg en Zorgcentra Pantein). Sinds 2019 is zij tevens voorzitter van het Platform MooiMaasvallei, een platform bestaande uit GGZ, huisartsen, thuiszorg, zorgcentra, ziekenhuis, gemeenten, werkgevers, onderwijs en zorgverzekeraars in de regio Noordoost Brabant en Noord-Limburg. Pauline Terwijn komt van oorsprong uit Amsterdam. Zij is opgeleid als verpleegkundige in het ziekenhuis en de psychiatrie. Ze werkte als manager in de verpleeghuissector en in het Nederlands Kankerinstituut/Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis in Amsterdam. Daarna werd zij bestuurder in Hardenberg (regio Vechtdal) bij een organisatie met een ziekenhuis, verpleeghuizen en psychiatrie. Ze richtte met huisartsen Vitaal Vechtdal op waarmee een bijdrage werd geleverd aan een vitale bevolking in het Vechtdal. Deze kennis bouwde zij bij Pantein verder uit tot het platform MooiMaasvallei. Binnen dit platform hebben zorgpartijen, welzijn, gemeenten, scholen en werkgevers samen een integraal regioplan ontwikkeld, aansluitend op de ontwikkeling van IZA (Integraal Zorgakkoord). Zo'n integrale aanpak is ook wat de toekomst nodig heeft. De zorgvraag wordt twee keer zo groot terwijl het aantal zorgmedewerkers niet groter wordt. Die uitdaging kun je alleen aan als er gebouwd wordt aan samenwerking en slimme verbindingen over de domeinen heen. Pauline Terwijn vertelt hoe je organisaties voorbereidt op regionale samenwerking. Wie je aanhaakt, hoe je monitort en hoe je de energie vasthoudt als je obstakels tegenkomt.

Ivo Piest is sinds het begin van zijn carrière (1998) actief in de gezondheidszorg, na een opleiding Medische Biologie (MSc) en Bedrijfskunde. Voordat hij in 2013 bij Bergman Clinics kwam, vervulde hij verschillende (Executive) rollen in de Biotech en bracht hij 4,5 jaar door bij Kempens & Co Corporate Finance waar hij zich bezighield met M&A en ECM-transacties. Bij Bergman Clinics heeft Ivo verschillende operationele functies gehad, waarvan 5 jaar als COO, voordat hij naar zijn huidige functie ging en zich richtte op de groei van het bedrijf binnen en buiten de huidige voetafdruk.



**Pauline
Terwijn**

Voorzitter Raad van
Bestuur Pantein
Zorggroep



Ivo Piest

CDO Bergman Clinics
Group, management
board

BUSSINES PLAN

15.05.24

Charlotte van Laar en Ludo Guns zijn Sectorspecialisten Medische Beroepen bij ABN AMRO. Charlotte en Ludo volgen de trends en ontwikkelingen in de zorg en delen deze kennis via interne en externe media en workshops, zoals bijvoorbeeld via de brancherapporten voor specifieke sub-sectoren in de eerstelijnsgezondheidszorg. Zij begeleiden zorgondernemers bij het realiseren van hun plannen en zijn betrokken bij hun strategische- en investeringsvraagstukken. Tijdens de Workshop "Tips voor een goed business plan" zullen zij ingaan op een aantal belangrijke aspecten die bepalen of een zorginnovatie succesvol is. Zo wordt het belang van het betrekken van stakeholders besproken en kijken we vanuit het oogpunt van een financierder naar innovaties in de zorg. Aansluitend gaan jullie onder begeleiding van de sectorspecialisten van ABN AMRO bezig zijn met het opstellen van een business plan voor jouw innovatie. Wil je alvast meer weten over deze sprekers? Bekijk dan de LinkedIn pagina's (en maak alvast connectie) LinkedIn [Charlotte van Laar CFP®EFA](#) | LinkedIn [Ludo Guns](#)



**Ludo
Guns**

Sectorspecialist Medisch
at ABN AMRO



**Charlotte
van Laar**

Sectorspecialist Medisch
bij ABN AMRO

KEYNOTE

22.05.24

Prof. Antonius de Boer, arts, heeft 3 jaren als Assistent Interne Geneeskunde gewerkt waarna hij promoveerde op klinisch farmacologische studies. Na het behalen van zijn PhD in 1990 werd hij aangesteld als universitair docent Klinische epidemiologie gevolgd door een aanstelling als universitair hoofddocent Farmacotherapie. In 1994 werd hij geregistreerd als Epidemioloog B en in 1996 als Klinisch Farmacoloog. In 2001 werd hij aangesteld als Hoogleraar Farmacotherapie en werd hij directeur van de apothekersopleiding, Universiteit Utrecht. Naast zijn aanstelling als hoogleraar is hij vanaf 2017 Voorzitter van het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen. 22 juni 2022 is hij met emeritaat gegaan. Relevante (voormalige) besturen en commissies waarin hij actief is (geweest) zijn: voorzitter van het stichtingsbestuur van het Postacademisch onderwijsinstituut PAOFarmacie, plaatsvervangend lid Klinische Farmacologie van de CCMO, Commissie Rijgeschiktheid van de Gezondheidsraad, lid en voorzitter van de Commissie Geneesmiddelen van het Zorginstituut Nederland, Secretaris/penningmeester van de NVKFB en voorzitter van de Certificeringscommissie van de NVKFB, lid Raad van toezicht IVM en lid Goed Gebruik Geneesmiddelen-commissie van ZonMW.

Drs. Barbara Goezinne is sinds juni 2022 directeur-generaal Curatieve Zorg bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Voorafgaand aan deze functie bekleedde zij de positie van directeur-kwartiermaker binnen de programmadirectie en diende tevens als plaatsvervangend DG COVID-Zorg bij hetzelfde ministerie. Haar eerdere ervaring omvatte de rol van directeur Financieel Economische Zaken bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, evenals de positie van onderzoeksdirecteur bij de Algemene Rekenkamer, waarbij ze zich onder andere bezighield met het domein van VWS. Barbara Goezinne heeft Bestuurskunde gestudeerd aan de Erasmus Universiteit en Onderwijskunde aan de Rijksuniversiteit Leiden.

Philip J. Idenburg is een scenario-strateeg en toekomstverkenner die in vele publicaties waaronder de bestseller Diagnose 2025, inmiddels heeft bewezen niet alleen een uitgebreide kennis te hebben van de actuele trends en ontwikkelingen maar tevens een heldere visie op de toekomst van de Nederlandse gezondheidszorg. Als oprichter en managing partner van BeBright adviseert hij met zijn gedreven team organisaties in de sectoren Gezondheidszorg, Farma & Life Sciences, Overheid, Voeding & Preventie en helpt het versterken van Regionale samenwerkingen.



**Philip
Idenburg**

Oprichter en managing partner van BeBright



**Barbara
Goezinne**

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport



**Ton de
Boer**

Voorzitter van College ter Beoordeling van Geneesmiddelen

EINDEVENT

29.05.24

Op 29 mei vindt het eindevent van het programma plaats. Dé dag waar je met je team naar toe zult gaan werken! Het eindevent zal plaatsvinden in het hoofdgebouw van ABN AMRO te Amsterdam. Tijdens het eindevent zullen de teams hun innovatie presenteren aan een deskundige jury en zullen ze strijden voor de titel 'Avicenna Best Healthcare Innovation 2024'. Het winnende team zal een mooie prijs in ontvangst mogen nemen. Ook zullen alle deelnemers, ter afsluiting, een Avicenna certificaat in ontvangst nemen voor hun inzet!

Aansluitend aan het eindevent is er een borrel in het ABN Amro hoofdkantoor, waarbij tevens partners, alumni, sprekers en oud-bestuursleden uitgenodigd worden. Dit biedt dan ook een uitstekende mogelijkheid om te netwerken! Nadat we het programma hebben afgesloten, heb je de gelegenheid om met iedereen weer in contact te komen. Grijp dus je kans om connecties te maken, warm te houden en gezellig met elkaar te borrelen.



ABN·AMRO

LOCATIES



Introductieweekend - Watersnip

's-Gravenbroekseweg 154, 2811 GK Reeuwijk

Jaarbeurs Innovation Mile (JIM)

Jaarbeursplein 6, 3521 AL Utrecht

SeederDeBoer

De Ruijterkade 125, 1011 AC Amsterdam

Huize Frankendael

Middenweg 72, 1097 BS Amsterdam

Furore

Spaklerweg 52, 1096BA Amsterdam

ABN AMRO

Gustav Mahlerlaan 10, 1082 PP Amsterdam

Buitenhuis Advies

Lange Houtstraat 23B, 2511CV Den Haag

Chipsoft

Orlyplein 10, 1043 DP Amsterdam

VIG

Pr. Beatrixlaan 548-550, 2595 BM Den Haag

PARTNERS 2024

ChipSoft

 ABN-AMRO

furore

bebright
accelerating innovation

BERGMAN
CLINICS

S D
R R
B D

Luckt,

AMGEN

MEDICAL 

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen

buiten
huis ADVIES

 GUPTA
STRATEGISTS



2024